

「児童養護施設における職場環境づくり」への委員からのコメント

現場で試行錯誤しながらも周りを巻き込んで地道に対策を進めておられる様子がよくわかります。施設内での課題認識と組織を良くしていこうとする姿勢、外部からのノウハウの提供や介入を受けての施設内での主体的な取り組みは、他社の参考になることと思います。

また、課題を話し合う組織体（リーダー会）をつくっていること、定点観測として組織診断を活用していることなど、継続的に改善を促していく体制づくりも良いポイントです。